

ПРОТОКОЛ №3
засідання конкурсної комісії для проведення відбору кандидатів
на заміщення вакантних посад директорів закладів загальної середньої освіти
Обухівської міської територіальної громади
від 15 червня 2021 року

Початок о 14:00

Всього членів комісії – 15 осіб.

Місце проведення – актовий зал Академічного ліцею №3 Обухівської міської ра Київської області, за адресою: вул. Миру 12, м. Обухів, Київська область. 08702

ПРИСУТНІ:

Члени конкурсної комісії для проведення відбору кандидатів на заміщення вакантних посад директорів закладів загальної середньої освіти Обухівської міської територіальної громади .

Голова комісії: Коломієць О.Г. – начальник управління освіти виконавчого комітету Обухівської міської ради.

Секретар: Андрійчук С.А. - головний спеціаліст управління освіти виконавчого комітету Обухівської міської ради.

Члени комісії:

- 1. Паєнко О.В.** – депутат Обухівської міської ради, голова Постійної комісія з гуманітарних питань (*Сила людей*).
- 2. Мадзяновський К.А.** - депутат Обухівської міської ради, заступник голови Постійної комісії з гуманітарних питань (*Європейська солідарність*);
- 3. Гак Л.І.** - голова Обухівської міської організації профспілки працівників освіти і науки України;
- 4. Мигаль М.Л.** - член Обласної спілки директорів закладів загальної середньої освіти в Київській області, директор Академічного ліцею №1 імені А.С. Малишка Обухівської міської ради Київської області;
- 5. Капітоненко О.С.** - директор комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Обухівської міської ради Київської області;
- 6. Герасимчук О.В.** – голова ГО «Поліна. Постійна лінія надії»;
- 7. Гайдаєнко С.М.** – представник Обухівської міськрайонної організації Української спілки ветеранів Афганістану (воїнів – інтернаціоналістів);
- 8. Госедло В.І.** - представник педагогічного колективу, вчитель Академічного ліцею №3 Обухівської міської ради Київської області;
- 9. Шумков Ю.П.** – представник педагогічного колективу, вчитель Академічного ліцею №5 Обухівської міської ради Київської області;
- 10. Кирилюк В.М.** – представник педагогічного колективу, вчитель Григорівської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів Обухівської міської ради Київської області;
- 11. Здоренко Є.М.** - представник педагогічного колективу, вчитель Дерев'янської гімназії Обухівської міської ради Київської області.

Відсутні

2 особи:

Кибенко Л.О. - начальника відділу дошкільної, загальної та позашкільної освіти департаменту освіти і науки Київської обласної державної адміністрації.

Чайка Л.Г. – начальник відділу взаємодії з органами місцевого самоврядування, моніторингу та позапланового контролю у Київській області управління Державної служби якості освіти у Київській області.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Проведення конкурсного відбору на посади директорів закладів загальної середньої освіти Обухівської міської територіальної громади.

2. Підведення підсумків та визначення переможців конкурсу на посади директорів закладів загальної середньої освіти Обухівської міської територіальної громади.

СЛУХАЛИ:

Коломієць О.Г. – начальника управління освіти виконавчого комітету Обухівської міської ради, голову комісії, яка ознайомила присутніх із складом конкурсної комісії та умовами проведення конкурсу. Внесла пропозицію, враховуючи наявність кворуму (тринадцять членів комісії із п'ятнадцяти), розпочати конкурсний відбір. Оскільки Чичик Катерина Володимирівна відмовилась брати участь у конкурсному відборі, про що повідомила по телефону 15.06.2021р. о 13.00., то її кандидатуру знято із конкурсу.

Ознайомила присутніх із формами і критеріями оцінювання конкурсанти, розробленими і затвердженими на засіданні комісії від 02 червня 2021 року (протокол №1) та наказом управління освіти виконавчого комітету Обухівської міської ради від 02.06.2021 №138.

Форми та критерії оцінювання

тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти та співбесіди із кандидатами під час проведення конкурсу на посади керівників закладів загальної середньої освіти комунальної власності Обухівської міської територіальної громади

1. **Тестування** на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

Тестування містить 30 тестових завдань, які формуються із загального переліку відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 19.05.2020 № 654 «Щодо примірного переліку питань», листа Міністерства освіти і науки України від 20.05.2021 №1/9-264 «Щодо окремих питань проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти. При підготовці відповідей на питання білета кандидат здійснює записи на аркуші із штампом управління освіти виконавчого комітету Обухівської міської ради. Перед відповіддю обов'язково вказується прізвище, ім'я, по батькові кандидата, номер білета. Кожне тестове завдання передбачає 4 варіанти відповідей, лише один з яких є правильним.

1.1. Тестування проходить письмово не довше 45 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від затвердженого складу).

1.2. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал надається за правильну відповідь;
- нуль балів – за неправильну відповідь.

Кандидати, які набрали 20 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання.

Кандидати, які за результатами тестування набрали 19 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

З результатами проведення тестування кандидат ознайомлюється під підпис. За бажанням кандидат може отримати висновок з протоколу щодо результату конкурсного відбору.

2. Ситуаційне завдання.

Розв'язання ситуаційного завдання проходить з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

2.1. Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 20 хвилин.

2.2. Кандидат обирає один із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його із запакованого конверта під час проведення конкурсного відбору.

2.3. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказується прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

2.4. Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

- 20 балів – кандидатам, які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного використання посадових обов'язків;
- 15 балів – кандидатам, рівень професійної компетенції яких мінімально достатній для виконання посадових обов'язків;
- 0 балів – кандидатам з низьким рівнем професійної компетентності.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал 14 або нижче вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Зміст відповіді на ситуаційне завдання оцінюється відповідно до реалізації наступних компетентностей:

- нормативно-правова компетентність (здатність реалізовувати освітню політику навчального закладу відповідно до вимог і стандартів державної політики в сфері освіти);
- управлінська компетентність (здатність ефективно здійснювати управлінську діяльність в умовах закладу загальної середньої освіти);
- психологічна компетентність (здатність створювати сприятливий психологічний клімат у колективі, формувати атмосферу відданості справі, ініціативи та відповідальності);
- лідерська компетентність (здатність впливати на людей і формувати команду своїх послідовників);
- комунікативна компетентність (здатність забезпечувати ефективні комунікації в колективі).

З результатами проведення вищевказаного етапу конкурсного відбору кандидат ознайомлюється з протоколом під підпис. За бажанням кандидат може отримати висновок з протоколу щодо результату конкурсного відбору.

3. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати не більше 30 хвилин.

Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

- 20 балів виставляється кандидатам, які в перспективному плані розвитку повністю розкрили всі напрями роботи закладу освіти;

- 15 балів виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;
- 0 балів виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній бал 14 або нижче, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір. З результатами вищевказаного етапу конкурсного відбору кандидат ознайомлюється з протоколом підпис. За бажанням кандидат може отримати висновок з протоколу щодо результату конкурсного відбору.

4. Співбесіда.

Після проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти члени конкурсної комісії проводять співбесіду із конкурсантом в рамках конкурсного випробування. Метою співбесіди є отримання додаткової інформації про кандидата та рівень його професійних компетенцій, фахові, ділові та психологічні якості, а також його здібності та потенціал.

Оцінювання співбесіди із претендентами на посаду директора закладу освіти проводиться за 30 бальною шкалою.

Загальна кількість балів кандидатів визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату усіма членами конкурсної комісії за результатами виконання тестових завдань на знання законодавства, ситуаційного завдання, презентації та співбесіди. Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.

У разі, якщо кандидати отримали однакову кількість балів, визначення переможця здійснюється членами комісії шляхом таємного голосування бюлетенями.

У разі рівного розподілу голосів під час таємного голосування бюлетенями вирішальним у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії.

Коломієць О.Г. – голова комісії показала присутнім 6 варіантів тестових завдань і запропонувала будь-кому із присутніх обрати один із пакетів.

Госедло В.І. – член конкурсної комісії вибрав тестове завдання №4.

Конкурсанти отримали бланки із питаннями і протягом 45 хвилин виконували тестові завдання.

ЗВЕДЕНА ВІДОМІСТЬ

оцінювання кандидатів на заміщення вакантних посад керівників закладів загальної середньої освіти комунальної власності Обухівської міської ради

(тестові завдання)

№ з/п	Прізвище, ім'я та по батькові	Номер білета (тестув)	Кількість балів кандидата за тестові завдання	Загальна кількість балів
1.	Хоменко Н.В.	4	30+30+30+30+30+30+30+30+30+30+30+30+30	390
2.	Коновал А.І.	4	30+30+30+30+30+30+30+30+30+30+30+30+30	390
3.	Рудь Л.М.	4	21+21+21+21+21+21+21+21+21+21+21+21+21	273
4.	Мазніченко Н.В.	4	20+20+20+20+20+20+20+20+20+20+20+20+20	260
5.	Шевченко А.П.	4	23+23+23+23+23+23+23+23+23+23+23+23+23	299

СЛУХАЛИ:

Коломієць О.Г. – голова комісії ознайомила членів комісії із результатами тестування. Запитала, чи немає зауважень до проведення конкурсного відбору у кандидатів на посади директорів закладів освіти.

ГОЛОСУВАЛИ:

Про допуск до участі в наступному етапі конкурсу (ситуаційне завдання) на заміщення вакантних посад директорів закладів загальної середньої освіти Обухівської міської територіальної громади.

Підсумки голосування:

ППП претендента	за	проти	утримались
Хоменко Надія Вікторівна	13	0	0
Коновал Антоніна Іванівна	13	0	0
Рудь Людмила Миколаївна	13	0	0
Мазніченко Наталія Володимирівна	13	0	0
Шевченко Анатолій Петрович	13	0	0

УХВАЛИЛИ:

- Допустити до наступного етапу конкурсу на заміщення вакантних посад директорів закладів загальної середньої освіти Обухівської міської територіальної громади (ситуаційне завдання) Хоменко Н.В., Коновал А.І., Рудь Л.М., Мазніченко Н.В., Шевченко А. П., як таких, що отримали прохідний бал.

Коломієць О.Г. – голова комісії ознайомила присутніх із результатами тестування. Запитала, чи немає зауважень до проведення конкурсного відбору у кандидатів на посади директорів закладів освіти. Чи є питання у присутніх із правом дорадчого голосу?

Кандидати обирали один із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування номерків та завдань із запечатаного конверта під час проведення конкурсного відбору. Протягом 20 хвилин виконували завдання.

ЗВЕДЕНА ВІДОМІСТЬ

оцінювання кандидатів на заміщення вакантних посад керівників закладів загальної середньої освіти комунальної власності Обухівської міської ради (ситуаційні завдання)

№ з/п	Прізвище, ім'я та по батькові	Номер білета (тестув)	Кількість балів кандидата за тестові завдання	Загальна кількість балів
1.	Хоменко Н.В.	1	20+20+20+20+20+20+20+20+20+20+20+20+20+20	260
2.	Коновал А.І.	2	20+20+19+20+20+20+20+20+20+20+20+20+20+20	259
3.	Рудь Л.М.	4	20+20+20+20+20+19+20+20+20+20+20+20+20+20	259
4.	Мазніченко Н.В.	3	15+15+15+16+15+15+15+15+15+15+18+15+15	199
5.	Шевченко А.П.	7	15+20+20+20+20+20+20+19+15+17+15+15+20	226