

**Форми та критерії оцінювання
тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти,
ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу
загальної середньої освіти та співбесіди із кандидатами під час проведення
конкурсу на посади керівників закладів загальної середньої освіти
комунальної власності Обухівської міської територіальної громади**

1. Тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

Тестування містить 30 тестових завдань, які формуються із загального переліку відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 19.05.2020 № 654 «Щодо примірного переліку питань», листа Міністерства освіти і науки України від 20.05.2021 №1/9-264 «Щодо окремих питань проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

При підготовці відповідей на питання білета кандидат здійснює записи на аркуші із штампом управління освіти виконавчого комітету Обухівської міської ради. Перед відповіддю обов'язково вказується прізвище, ім'я, по батькові кандидата, номер білета. Кожне тестове завдання передбачає 4 варіанти відповідей, лише один з яких є правильним.

1.1. Тестування проходить письмово не довше 45 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від затвердженого складу).

1.2. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал надається за правильну відповідь;
- нуль балів – за неправильну відповідь.

Кандидати, які набрали 20 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання.

Кандидати, які за результатами тестування набрали 19 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

З результатами проведення тестування кандидат ознайомлюється під підпис. За бажанням кандидат може отримати висновок з протоколу щодо результату конкурсного відбору.

2. Ситуаційне завдання.

Розв'язання ситуаційного завдання проходить з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

2.1. Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 20 хвилин.

2.2. Кандидат обирає один із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його із запакованого конверта під час проведення конкурсного відбору.

2.3. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказується прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

2.4. Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

- 20 балів – кандидатам, які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного використання посадових обов'язків;

- 15 балів – кандидатам, рівень професійної компетенції яких мінімально достатній для виконання посадових обов'язків;
- 0 балів – кандидатам з низьким рівнем професійної компетентності.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал 14 або нижче вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Зміст відповіді на ситуаційне завдання оцінюється відповідно до реалізації наступних компетентностей:

- нормативно-правова компетентність (здатність реалізовувати освітню політику навчального закладу відповідно до вимог і стандартів державної політики в сфері освіти);
- управлінська компетентність (здатність ефективно здійснювати управлінську діяльність в умовах закладу загальної середньої освіти);
- психологічна компетентність (здатність створювати сприятливий психологічний клімат у колективі, формувати атмосферу відданості справі, ініціативи та відповідальності);
- лідерська компетентність (здатність впливати на людей і формувати команду своїх послідовників);
- комунікативна компетентність (здатність забезпечувати ефективні комунікації в колективі).

З результатами проведення вищевказаного етапу конкурсного відбору кандидат ознайомлюється з протоколом під підпис. За бажанням кандидат може отримати висновок з протоколу щодо результату конкурсного відбору.

3. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати не більше 30 хвилин.

Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

- 20 балів виставляється кандидатам, які в перспективному плані розвитку повністю розкрили всі напрями роботи закладу освіти;
- 15 балів виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;
- 0 балів виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній бал 14 або нижче, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір. З результатами вищевказаного етапу конкурсного відбору кандидат ознайомлюється з протоколом під підпис. За бажанням кандидат може отримати висновок з протоколу щодо результату конкурсного відбору.

4. Співбесіда.

Після проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти члени конкурсної комісії проводять співбесіду із конкурсантом в рамках конкурсного випробування. Метою співбесіди є отримання додаткової інформації про кандидата та рівень його професійних компетенцій, фахові, ділові та психологічні якості, а також його здібності та потенціал.

Оцінювання співбесіди із претендентами на посаду директора закладу освіти проводиться за 30 бальною шкалою.

5. Загальна кількість балів кандидатів визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату усіма членами конкурсної комісії за результатами

виконання тестових завдань на знання законодавства, ситуаційного завдання, презентації та співбесіди. Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.

У разі, якщо кандидати отримали однакову кількість балів, визначення переможця здійснюється членами комісії шляхом таємного голосування бюлетенями.

У разі рівного розподілу голосів під час таємного голосування бюлетенями вирішальним у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії.

Запропонувала для розгляду зразок екзаменаційної та зведеної відомості.

СЛУХАЛИ:

Чайку Л.Г. – начальник відділу взаємодії з органами місцевого самоврядування, моніторингу та позапланового контролю у Київській області управління Державної служби якості освіти у Київській області, яка запропонувала, що перед проведенням конкурсного відбору необхідно провести 15.06.2021 до 10.00 реєстрацію представників органів громадського самоврядування закладу освіти, на посаду керівника якого оголошено конкурс. Та не допускати будь-які втручання в діяльність конкурсної комісії, тиск на членів комісії та учасників конкурсу.

ГОЛОСУВАЛИ:

1. Затвердити форми та критерії оцінювання тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти на конкурс на посади керівників закладів загальної середньої освіти Обухівської міської територіальної громади та співбесіди членів журі конкурсу із кандидатами на посади директорів закладів загальної середньої освіти (додаток 1).

Голосування проводили відкритим способом	за	проти	утримались
	13	0	0

Рішення прийнято.

2. Затвердити зразок екзаменаційної та зведеної відомості для оцінювання кандидатів під час проведення конкурсу (додаток 2).

Голосування проводили відкритим способом	за	проти	утримались
	13	0	0

Рішення прийнято.

3. Провести 15.06.2021 до 10.00 реєстрацію представників органів громадського самоврядування закладу освіти, на посаду керівника якого оголошено конкурс. Не допускати будь-які втручання в діяльність конкурсної комісії, тиск на членів комісії та учасників конкурсу з боку представників органів громадського самоврядування.

Підсумки голосування:

Голосування проводили відкритим способом	за	проти	утримались
	13	0	0

Рішення прийнято.

УХВАЛИЛИ:

1. Затвердити форми та критерії оцінювання тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, ситуативного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти на конкурс на посади керівників закладів загальної середньої освіти Обухівської міської територіальної громади та співбесіди членів журі конкурсу із кандидатами на посади директорів закладів загальної середньої освіти (додаток 1).
2. Затвердити зразок екзаменаційної та зведеної відомості для оцінювання кандидатів під час проведення конкурсу (додаток 2).
3. Провести 15.06.2021 до 10.00 реєстрацію представників органів громадського самоврядування закладу освіти, на посаду керівника якого оголошено конкурс. Не дозволяти будь-які втручання в діяльність конкурсної комісії, тиск на членів комісії та учасників конкурсу з боку представників органів громадського самоврядування.

III. Про порядок проведення зустрічей кандидатів із колективами закладів загальної середньої освіти Обухівської міської територіальної громади.

СЛУХАЛИ:

Коломієць О.Г. – начальника управління освіти виконавчого комітету Обухівської міської ради, яка ознайомила присутніх із етапами проведення конкурсного відбору. Конкурсній комісії:

1. У п'ятиденний термін після закінчення строку подання документів завершити роботу по допуску до участі у конкурсі.
2. Розробити та затвердити критерії оцінювання конкурсних випробувань для кандидатів на посади директорів.
3. До 09 червня 2021 року забезпечити ознайомлення кандидатів із закладом загальної середньої освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування.
4. Провести 15 червня 2021 року конкурсний відбір за адресою: вул. Миру, 6.12-Б, м. Обухів, Київська область, 08702 (Комунальний заклад Обухівської міської ради «Обухівський міський інклюзивно-ресурсний центр»).
5. Протягом двох робочих днів з дня завершення конкурсного відбору визначити переможця конкурсу та оприлюднити результати конкурсу на офіційних вебсайтах Обухівської міської ради, управління освіти виконавчого комітету Обухівської міської ради та на сайті закладу освіти, на посаду керівника якого оголошено конкурс.

СЛУХАЛИ:

Здоренко Є.М. - представника педагогічного колективу, вчителя Дерев'янської гімназії Обухівської міської ради Київської області, яка запропонувала провести зустрічі із кандидатами на посади директорів за графіком:

03.06.2021

09.00 - Академічний ліцей №3 Обухівської міської ради Київської області.

12.00 - Академічний ліцей №5 Обухівської міської ради Київської області.

04.06.2021

10.00 - Григорівська загальноосвітня школа I-III ступенів Обухівської міської ради Київської області

07.06.2021

10.00 - Дерев'янська гімназія Обухівської міської ради Київської області

ГОЛОСУВАЛИ:

Про затвердження графіка проведення зустрічей кандидатів на посади керівників закладів загальної середньої освіти Обухівської міської територіальної громади із трудовими колективами.

Підсумки голосування:

Голосування проводити відкритим способом	за	проти	утримались
	13	0	0






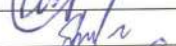
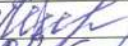


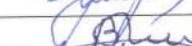
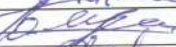




УХВАЛИЛИ:

Провести зустрічі трудових колективів закладів освіти із кандидатами на посади директорів закладів загальної середньої освіти Обухівської міської територіальної громади відповідно до графіка.

Голова комісії

Секретар комісії

Члени комісії:

	О.Г. Коломієць
	С.А. Андрійчук
	Л.О. Кибенко
	Л.Г. Чайка
	О.В. Паєнко
	К.А. Мадзяновський
	Л.І. Гак
	М.Л. Мигаль
	О.С. Капітоненко
	С.М. Гайдаєнко
	О.В. Герасимчук
	В.І. Госедло
	Ю.П. Шумков
	В.М. Кирилюк
	Є.М. Здоренко